



CVATRADING

AVVISO DI SELEZIONE N° 1/2020 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEL RESPONSABILE DELL'AREA COMMERCIALE DI C.V.A. TRADING S.r.l. a s.u.

C.V.A. Trading S.r.l. a s.u. indice una selezione finalizzata all'individuazione di una risorsa, categoria professionale Quadro con Livello di Funzione, da inserire come Responsabile dell'Area Commerciale. La figura ricercata, che risponde direttamente al Presidente/Amministratore Delegato, sarà responsabile dell'attuazione delle politiche commerciali dell'Azienda al fine di incrementare le opportunità di business.

Di seguito la descrizione del profilo con indicazione qualitativa della posizione ricercata.

Il profilo professionale richiesto prevede, in via semplificata e non esaustiva, l'espletamento delle seguenti attività e le seguenti responsabilità:

Riporti della Funzione: il Responsabile della Funzione Clienti Business, il Responsabile dell'Ufficio Clienti Retail Libero.

Scopo della posizione: è il responsabile dell'attuazione delle politiche commerciali dell'azienda. La sua missione è quella di proporre/condividere la strategia commerciale al/con il consiglio di amministrazione, e di attuare tali politiche commerciali nel modo più efficiente, sui mercati più redditizi.

Responsabilità:

- proporre al Consiglio di Amministrazione un piano commerciale (documento di strategia commerciale) per i mercati "business" e "retail", che preveda l'incremento progressivo dei margini di contribuzione;
- proporre nell'ambito del piano commerciale gli investimenti eventualmente necessari/gli adeguamenti strutturali necessari per l'implementazione di detto piano;
- esercitare i poteri di gestione che gli sono stati assegnati dalla Direzione, operando nel rispetto delle direttive ricevute, dei piani e delle strategie approvate, delle politiche e delle procedure aziendali del settore commerciale;
- gestire il processo di vendita al fine di incrementare le opportunità di business;
- dirigere e coordinare le attività dell'Area Commerciale, gestire i rapporti con i settori aziendali e di gruppo, con gli enti esterni e con i clienti;
- coordinare i processi aziendali e di gruppo in materia di mercato e vendite;
- assicurare l'attuazione delle direttive e dei piani nei termini previsti, mediante la gestione efficace ed efficiente delle risorse di cui ha la responsabilità;
- conoscere il mercato e analizzarne le tendenze, valutare i prodotti della concorrenza, interpretando la situazione economica generale e formulando suggerimenti pertinenti, con monitoraggio costante e adeguato "benchmark" con le proposte dei competitors;
- pianificare e gestire gli strumenti adeguati di reportistica (avanzamento budget, forecasts, etc.) relativi alla vendita.

Compiti e mansioni oltre a quelli correlati alle prerogative attribuibili al ruolo:

- sovrintendere a tutte le attività di analisi del mercato e di vendita necessarie alla gestione della Società/Gruppo;
- sovrintendere ai rapporti con i clienti e presidiare il posizionamento sul mercato e la filiera;



CVATrADING

- proporre piani a breve e medio termine, che definiscano la strategia commerciale aziendale ed assicurino la realizzazione degli obiettivi di marketing, di vendite e di marginalità e/o di prodotti/servizi complessi legati al settore energia;
- definire e divulgare alla Funzione Clienti Business ed all'Ufficio Clienti Retail Libero obiettivi omogenei, linee guida, valori e stili di approccio al mercato. Verificarne e correggerne l'applicazione;
- partecipare in modo fattivo alla definizione di politiche di marketing efficaci, all'ideazione delle iniziative promozionali e all'elaborazione delle strategie di vendita;
- reclutare e curare la formazione e la dislocazione territoriale della forza vendita e apportare un adeguato sostegno partecipando direttamente alle trattative di vendita più importanti in affiancamento o meno ai propri collaboratori diretti;
- promuovere azioni di contatto preliminare con la clientela potenziale, sviluppare le trattative di vendita, formulare offerte, i preventivi e i contratti, negoziare le migliori condizioni di vendita nei limiti delle procure che verranno assegnate;
- seguire l'andamento dei mercati di interesse, il comportamento dei clienti e dei concorrenti ed i cambiamenti in atto o previsti in ciascuna area di business per mantenere il desiderato posizionamento attraverso le necessarie azioni commerciali;
- assicurare (in collaborazione con la Funzione Controllo di Gestione) la puntuale e corretta elaborazione dei report, dei budget previsionali e consuntivi, accompagnandoli con relazioni di analisi di scostamento;
- mantenere e migliorare la motivazione e la professionalità dei collaboratori assegnando loro obiettivi e compiti, promuovendo la competenza professionale e valutandone i risultati;
- pianificare le previsioni di spesa e di investimento del settore di responsabilità e collaborare con il settore amministrativo/finanziario alla definizione delle previsioni e delle verifiche delle entrate commerciali e delle spese del settore.

SKILL RICHIESTI:

Il Responsabile di Area Commerciale deve possedere:

- un'esperienza maturata in uno dei seguenti settori: energia, utilities, telecomunicazioni e servizi;
- buone competenze in economia, pianificazione e controllo, comunicazione d'impresa e psicologia;
- un'ampia gamma di skills, quali la capacità di gestire un budget, valutare i risultati raggiunti, pianificare le attività con anticipo e di analizzare i dati in autonomia;
- una spiccata capacità organizzativa anche in ambienti conflittuali e complessi;
- una buona padronanza dell'inglese e di una o più lingue straniere;
- buone competenze informatiche;
- soft skills di leadership e di problem solving;
- essere in grado di strutturare una strategia di vendita complessa: questo significa conoscere il cliente, essere in grado di ascoltarlo, di capire i suoi problemi e di persuaderlo ad affidarsi alla propria azienda qualora fosse un cliente target.

La tipologia offerta per l'assunzione è il contratto a "Tempo indeterminato a Tutele Crescenti".

La sede di lavoro è situata nel Comune di Aosta.



C.V.A. TRADING S.r.l. a s.u.
Sede legale e uffici:
Via Stazione, 31
11024 Châtillon
Valle d'Aosta - Italia

Tel. +39 0166 823111
Fax +39 0166 823031
E-mail: info@cvatrading.it
PEC: cvatrading srl@pec.cvaspa.it
web: www.cvatrading.it

N° Reg. Imprese di Aosta
Cod. fisc. e partita IVA
01032450072
R.E.A. n° 62517
Cap. Soc. € 3.000.000,00 i.v.

Società a Responsabilità
Limitata a Socio Unico
soggetta all'attività di
direzione e coordinamento,
ex art. 2497 c.c. della C.V.A. S.p.A. a s.u.

Sportelli Mercato Libero
Aosta: Via Clavalité, 8
Châtillon: Via Stazione, 31
Pont-St-Martin: Via Resistenza, 6
Morgex: Via Valdigne, 57



CVATRADING

La selezione è indetta in base al regolamento aziendale vigente, pubblicato sul sito internet della società al seguente percorso:

<http://www.trasparenza.cvaspa.it/cvatrading/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/criteri-e-modalita/>

L'accertamento della lingua francese è effettuato in base al regolamento aziendale vigente.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e C.V.A. Trading S.r.l. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA hanno la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato con eventuale rinegoziazione delle parti variabili.

Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

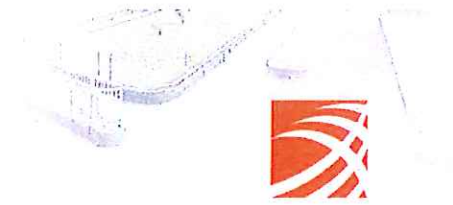
- contratto a "Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti" inquadramento livello QS con livello di funzione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 9 ottobre 2019) per i lavoratori addetti al settore elettrico con retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato pari ad euro 71.506,94 comprensivi di tredicesima e quattordicesima mensilità, oltre al sistema incentivante (MBO) previsto per i Responsabili di Area/Funzione, al premio di risultato e ad altri eventuali emolumenti variabili da corrispondere secondo le norme in vigore per i dipendenti del CCNL elettrico relativi;
- assegnazione di un telefono cellulare e di un tablet ad uso promiscuo (per l'utilizzo sia aziendale che personale) – i relativi controvalori costituiranno reddito di lavoro dipendente, ai soli fini fiscali e contributivi, secondo le disposizioni previste dall'art. 51 del T.U.I.R.;
- assegnazione di un'autovettura ad uso promiscuo (per l'utilizzo sia aziendale che personale) con contributo noleggio auto a carico del dipendente - il relativo controvalore costituirà reddito di lavoro dipendente, ai soli fini fiscali e contributivi, secondo le disposizioni previste dall'art. 51 del T.U.I.R.;
- assegnazione, qualora il candidato prescelto non sia residente in Valle d'Aosta, di un alloggio nel Comune di Aosta comprensivo di canone di locazione, spese (acqua, luce e gas) e oneri condominiali per un periodo complessivamente non superiore a 4 anni - il relativo controvalore costituirà reddito di lavoro dipendente, ai soli fini fiscali e contributivi, secondo le disposizioni previste dall'art. 51 del T.U.I.R..
In caso di trasferimento della residenza in Valle d'Aosta prima del termine indicato dei 4 anni, si decadrà dal beneficio.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso di una **laurea magistrale, laurea specialistica o laurea quinquennale del vecchio ordinamento.**

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:



CVATRADING

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- aver raggiunto il 18° anno di età;
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di automezzi aziendali;
- aver maturato un'esperienza pregressa almeno biennale in ruoli di responsabilità in ambito commerciale, maturata in uno dei seguenti settori: energia, utilities, telecomunicazioni e servizi;
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, di non rivestire la qualità di imputato in procedimenti penali per delitti non colposi, né di avere in corso procedimenti per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- non essere stato oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con C.V.A. Trading S.r.l. a s.u. e le altre società del Gruppo CVA di procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (29 febbraio 2020) nonché al momento della stipulazione del contratto.

La Società si riserva di sottoporre a visita medica preassuntiva il vincitore della selezione.

Art. 3 – TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

I candidati, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, pena la non ammissione alla selezione, devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda di partecipazione di aver avviato, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, l'iter procedurale di equivalenza del titolo di studio inoltrando la relativa richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca mediante raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando, utilizzando il modulo disponibile sul sito www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica.

Art. 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, deve essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 18.00 del giorno 29 febbraio 2020 (pena l'esclusione).

Per procedere alla compilazione della domanda, occorre:

- accedere al sito di C.V.A. Trading S.r.l. a s.u. nell'apposita sezione dedicata ai bandi di selezione: <http://www.trasparenza.cvaspa.it/cvatrading/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/>



CVATRADING

- cliccare su “domanda di partecipazione” nel box della selezione 1/2020;
- leggere attentamente le istruzioni per la compilazione e cliccare su “Accedere alla selezione”;
- compilare i campi richiesti (codice fiscale - password - email) procedendo alla registrazione;
N.B.: l'indirizzo mail indicato sarà quello utilizzato per l'invio del codice alfanumerico.
- allegare un **curriculum vitae** aggiornato e copia fronte e retro di un documento d'identità in corso di validità;
- inserire tutti i dati richiesti nella domanda di partecipazione.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi e la copia di un documento d'identità in corso di validità. Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail: selezione2020.cvatradingsrl1@synergie-italia.it

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

C.V.A. Trading S.r.l. a s.u non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la domanda di partecipazione, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nell'art. 16.

Art. 5 – ESCLUSIONI

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- a) mancato possesso dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso di selezione;
- b) presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quella indicata;
- c) mancato o incompleto invio della documentazione richiesta nella domanda di partecipazione.

La comunicazione dell'elenco dei candidati esclusi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso:



CVATRADING

<http://www.trasparenza.cvaspa.it/cvatrading/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 6 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'

Il candidato con disabilità sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap e conseguentemente deve:

- specificare, nella domanda di partecipazione, lo strumento di ausilio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate);
- produrre copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico (art. 4 della legge n. 104/1992), dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, ai fini di accordare o meno gli ausili richiesti.

Art. 7 – AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso:

<http://www.trasparenza.cvaspa.it/cvatrading/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 8 - MODALITA' DI SELEZIONE

ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

Il candidato deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

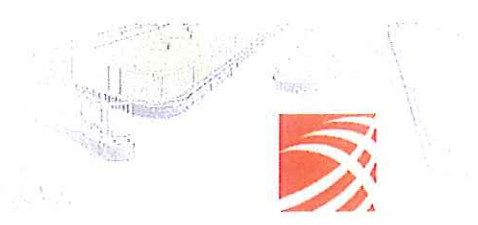
L'accertamento della lingua francese consiste in un'unica fase di:

comprensione orale - testo da ascoltare letto da un esperto di lingua francese, di circa 200 parole, tratto da pubblicazioni di vario genere su argomenti a larga diffusione, segue test collettivo, sul medesimo testo, con 15 domande a risposte chiuse del genere "vero o falso" – durata della prova 20 minuti.

La valutazione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;
- II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e



CVATrADING

- aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;
- III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
- IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sotto indicato:
- DELF A2;
 - DELF B1 o DELF B2;
 - DALF C1 o DALF C2;
 - BACCALAUREAT;
- V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
- VIII. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle Società del Gruppo CVA in relazione al profilo ricercato. Il superamento della conoscenza della lingua francese conserva validità permanente per tutte le Società del Gruppo CVA.

Art. 9 – PROVA D'ESAME

PROVA SCRITTA

La prova scritta, a contenuto teorico, consiste in un test a risposta multipla e domande a risposta aperta ed è volta ad accertare le conoscenze che il candidato possiede nelle seguenti materie:

- Conoscenza del mercato elettrico: principali attori del mercato elettrico, relativo perimetro delle attività (Decreto Legislativo 16 marzo 1999, n. 79 "Attuazione della direttiva 96/92/CE recante norme comuni per il mercato interno dell'energia elettrica (c.d. Decreto Bersani) e successive modifiche ed integrazioni);
- Elementi di Normativa di settore: TIV (Testo Integrato della Vendita);
- Codice di condotta commerciale per la vendita di energia elettrica e di gas naturale ai clienti finali;
- Fondamenti di pianificazione economica aziendale (processo di budgeting – flussi economico/patrimoniali);



CVATrADING

- Marketing e comunicazione d'impresa;
- Conoscenza della lingua inglese: produzione di un testo scritto.

La valutazione della prova scritta è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

PROVA ORALE

La prova orale ha l'obiettivo di valutare la concreta idoneità del candidato ad assumere l'incarico. Il colloquio, anche con possibilità di approfondimento delle materie inerenti la prova scritta, consiste in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali ed il grado di preparazione del candidato nelle seguenti materie:

- Conoscenza Gruppo CVA – organizzazione e principali dati tecnici, economici e patrimoniali;
- Conoscenza del mercato elettrico: principali attori del mercato elettrico, relativo perimetro delle attività (Decreto Legislativo 16 marzo 1999, n. 79 "Attuazione della direttiva 96/92/CE recante norme comuni per il mercato interno dell'energia elettrica (c.d. Decreto Bersani) e successive modifiche ed integrazioni);
- Elementi di Normativa di settore: TIV (Testo Integrato della Vendita);
- Codice di condotta commerciale per la vendita di energia elettrica e di gas naturale ai clienti finali;
- Fondamenti di pianificazione economica aziendale (processo di budgeting – flussi economico/patrimoniali);
- Marketing e comunicazione d'impresa.

La valutazione della prova orale è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

A supporto della prova orale e senza attribuzione di punteggio, sarà somministrato un test D.I.S.C. (Dominance, Inducement, Submission, Compliance) con lo scopo di esaminare il comportamento degli individui nel loro ambiente (privato o lavorativo) o in una situazione particolare. Il D.I.S.C. (Dominance, Inducement, Submission, Compliance) focalizza la sua attenzione sugli stili comportamentali del soggetto.

L'ammissione ad ogni prova successiva è subordinata al superamento della prova precedente. Ogni prova si intende superata con una votazione minima di 6/10.

Come previsto dal Regolamento Assunzioni: *"In presenza di più prove, qualora l'esito della prima prova non fornisca un numero congruo di candidati (almeno 5 candidati per ogni posizione ricercata) accederanno alla seconda prova, per ogni posizione ricercata, 5 candidati, se presenti, individuati sulla base della valutazione della prova precedente.*

Tuttavia, per accedere alla graduatoria finale, sarà necessario che la media del punteggio complessivo conseguito dal candidato (escluso l'eventuale punteggio aggiuntivo relativo ai titoli valutabili) nelle prove d'esame, previste di volta in volta nel bando relativo alla procedura selettiva, risulti sufficiente.

Qualora il numero di candidati iscritti all'avviso di selezione risulti inferiore a 5 per ogni posizione ricercata, si procederà ugualmente con l'iter selettivo."



C.V.A. TRADING S.r.l. a s.u.
Sede legale e uffici:
Via Stazione, 31
11024 Châtillon
Valle d'Aosta - Italia

Tel. +39 0166 823111
Fax +39 0166 823031
E-mail: info@cvatrading.it
PEC: cvatrading srl@pec.cvaspa.it
web: www.cvatrading.it

N° Reg. Imprese di Aosta
Cod. fisc. e partita IVA
01032450072
R.E.A. n° 62517
Cap. Soc. e 3.000.000,00 I.v.

Società a Responsabilità
Limitata a Socio Unico
soggetta all'attività di
direzione e coordinamento,
ex art. 2497 c.c. della C.V.A. S.p.A. a s.u.

Sportelli Mercato Libero
Aosta: Via Clavallité, 8
Châtillon: Via Stazione, 31
Pont-St.-Martin: Via Resistenza, 6
Morgex: Via Valdigne, 57



CVATRADING

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla somma delle valutazioni ottenute dai candidati nelle prove d'esame (scritta e orale) ad esclusione della prova di accertamento della lingua francese.

Art. 10 - INFORMAZIONI INERENTI LA SELEZIONE

In dipendenza del numero dei partecipanti la prova selettiva potrà avere luogo in una o più giornate, anche suddivise per ordine alfabetico e/o materia. Il luogo e gli orari della prova della procedura selettiva saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<http://www.trasparenza.cvaspa.it/cvatrading/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/>

I candidati ammessi a sostenere la prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere la prova d'esame sono informati dalle Società mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<http://www.trasparenza.cvaspa.it/cvatrading/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/>

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere la prova della procedura selettiva, nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime. Il candidato deve presentarsi alla prova munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Art. 11 - TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

A parità di merito sono preferiti in graduatoria coloro che hanno maturato una comprovata esperienza in qualità di Responsabile di Area/Funzione Commerciale presso una Società/Gruppo societario che opera nel settore della vendita di energia elettrica.

Art. 12 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.



CVATRADING

Art. 13 - ESITI DELLA SELEZIONE

Gli esiti della selezione saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<http://www.trasparenza.cvaspa.it/cvatrading/selezione-del-personale/reclutamento-del-personale/avvisi-di-selezione/>

Art. 14 – DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 15 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi degli articoli 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR):

1. Titolare del trattamento dei dati è C.V.A. TRADING S.r.l. a s.u., con sede legale in Châtillon, Via Stazione n. 31, in persona del Presidente, Amministratore Delegato e legale rappresentante pro tempore;
2. Il Titolare ha nominato un Responsabile della protezione dei dati ("DPO"), che l'interessato potrà contattare per l'esercizio dei suoi diritti elencati al successivo punto 8, nonché per ricevere qualsiasi informazione, scrivendo a: privacygruppcva@cvaspa.it
3. i dati conferiti dai concorrenti verranno trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente avviso di selezione (gestione della procedura selettiva, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del rapporto di lavoro);
4. le modalità di trattamento dei dati sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici;
5. il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria e l'eventuale mancato conferimento degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva, ovvero la mancata assunzione;
6. i soggetti e le categorie di soggetti che possono trattare i dati e/o ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 - a. il personale delle società del Gruppo coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del rapporto di lavoro;
 - b. il personale della società Synergie Italia – Agenzia per il lavoro S.p.A. coinvolto nei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva;
 - c. i componenti della commissione di valutazione;
 - d. altri soggetti pubblici in presenza di una norma di legge;
7. ai sensi delle vigenti normative nazionali e regionali, parte dei dati conferiti verranno diffusi mediante pubblicazione sul sito istituzionale di C.V.A. Trading S.r.l. a s.u.;
8. l'interessato può esercitare i diritti di cui agli articoli da 15 a 23 del GDPR;
9. l'informativa estesa è pubblicata sul sito internet del titolare al seguente link: <http://www.cvatrading.it/privacy>.



CVATRADING

Art. 16 – INFORMAZIONI VARIE

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una e-mail all'indirizzo:
selezione2020.cvatradingsrl1@synergie-italia.it

Il Presidente e Amministratore Delegato
(ing. Enrico DE GIROLAMO)

23 GEN 2020