

**AVVISO DI RICERCA DI POSIZIONE N° 1/2025 RISERVATO ALLE CATEGORIE
PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 DELLA LEGGE 68/1999 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI UNA RISORSA DA INSERIRE ALL'INTERNO DELL'ORGANICO
DEL GRUPPO CVA**

Il Gruppo CVA indice una selezione riservata ai lavoratori iscritti nell'elenco del collocamento mirato tenuto dal Centro per il diritto al lavoro dei disabili e degli svantaggiati della Regione Valle d'Aosta e dai corrispondenti centri italiani, ai sensi **dell'art. 18 della Legge 12 marzo 1999, n° 68** "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" finalizzata all'individuazione di una risorsa, categoria professionale impiegato, da inserire all'interno del proprio organico.

A titolo esemplificativo ma non esaustivo, appartengono alle categorie protette di cui all'art. 18:

- orfani e coniugi superstiti di lavoratori deceduti per causa di lavoro, guerra o servizio;
- figli e coniugi di coloro che sono stati riconosciuti grandi invalidi per cause di lavoro, servizio, guerra (c.d. equiparati) esclusivamente in via sostitutiva dell'avente diritto a titolo principale;
- profughi italiani rimpatriati;
- orfani per crimini domestici;
- care leavers;
- vittime del terrorismo, della criminalità organizzata, del dovere;
- coniugi e figli superstiti delle vittime del terrorismo, della criminalità organizzata e del dovere in alternativa all'avente diritto a titolo principale;
- fratelli e sorelle qualora unici superstiti di vittime del dovere e del terrorismo e della criminalità organizzata solo se conviventi e a carico;
- testimoni di giustizia;
- orfani del disastro dell'Hotel Rigopiano;
- medici, operatori sanitari, infermieri, farmacisti, operatori sanitari e sociosanitari, lavoratori delle strutture sanitarie e socio-sanitarie impegnati nelle azioni di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da covid-19 che durante lo stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei Ministri il 31 gennaio 2020 abbiano contratto, in conseguenza dell'attività di servizio prestata, una patologia alla quale sia conseguita la morte o un'invalidità permanente per effetto, diretto o come concausa, del contagio da covid-19 e loro coniugi e figli superstiti, fratelli e sorelle qualora unici superstiti solo se conviventi e a carico, in alternativa all'avente diritto a titolo principale.

La sede di lavoro sarà individuata a discrezione delle Società nelle sedi presenti sul territorio della Regione Valle d'Aosta.

La graduatoria ha validità triennale dalla data di approvazione e le società del Gruppo CVA hanno la facoltà di attingervi per l'eventuale copertura di posti che si rendessero successivamente disponibili sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato.

Art. 1 - INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto è annesso il seguente trattamento economico:

- a) per il contratto di "Apprendistato Professionalizzante" inquadramento livello B1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti al settore elettrico con retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato (art. 15 comma 5 CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico 11 febbraio 2025) pari ad euro 27.992,20 comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte;
- b) per il contratto a "Tempo Indeterminato a Tutele Crescenti" inquadramento livello B1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL 11 febbraio 2025) per i lavoratori addetti al settore elettrico con retribuzione iniziale annua lorda prevista dal CCNL applicato pari ad euro 32.527,21 comprensiva di tredicesima e quattordicesima mensilità ed agli istituti del salario accessorio connessi alle attività effettivamente svolte.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni.

Oltre al trattamento di cui sopra, il trattamento economico complessivo è costituito:

- da un sistema di "welfare aziendale" corrisposto ai dipendenti in natura o sotto forma di rimborsi spese (previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa, coperture assicurative, Associazione Ricreativa, Culturale e Sportiva per i dipendenti del Gruppo CVA);
- dal premio di risultato (CCNL art. 44 produttività e redditività).

Art. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura selettiva è richiesto il possesso di un **diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'università**.

Qualsiasi laurea o laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento è considerata assorbente rispetto al diploma di istruzione secondaria di secondo grado valido per l'iscrizione all'università.

Il candidato deve, inoltre, possedere i seguenti requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- aver raggiunto il 18° anno di età;
- possedere la patente di guida di tipo B e rendersi disponibile all'utilizzo di automezzi aziendali;
- avere l'idoneità fisica per le mansioni richieste in relazione al profilo di cui trattasi;
- aver conseguito il titolo di studio richiesto dalla procedura selettiva;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;

- non essere stato oggetto, nel caso di precedenti rapporti di lavoro anche a tempo determinato con le società appartenenti al Gruppo CVA di procedimenti conclusi con il licenziamento disciplinare o con la conciliazione in sede giudiziale o in sede stragiudiziale.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione (**30 maggio 2025**) nonché al momento della stipulazione del contratto.

L'iscrizione nell'elenco del collocamento mirato non costituisce condizione necessaria per la partecipazione alla procedura selettiva, ma per l'assunzione all'esito della procedura selettiva, salvo eventuali deroghe previste dalla Legge.

La Società sottoporrà a visita medica preassuntiva il vincitore della selezione.

Art. 3 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La candidatura deve essere presentata **esclusivamente tramite compilazione della piattaforma telematica dedicata, entro e non oltre il termine perentorio delle ore 16.00 del giorno 30 maggio 2025 (pena l'esclusione).**

Per procedere all'invio della candidatura, occorre:

- accedere al sito di CVA S.p.A. a s.u. nell'apposita sezione: <https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>
- cliccare su "domanda di partecipazione" nel box della selezione **CVA 1/2025**;
- compilare i campi richiesti procedendo alla registrazione.

Le candidature pervenute con modalità diverse non saranno ritenute valide e i candidati non saranno ammessi alla selezione. Una volta inviata, la candidatura non potrà più essere modificata dal candidato. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza dell'avviso di ricerca di posizione), il candidato dovrà rivolgersi al supporto on line all'indirizzo e-mail: selezione.gruppocva@synergie-italia.it

La validità e la data di ricezione sono attestate dal sistema informatico mediante ricevuta, che verrà automaticamente inviata via e-mail all'indirizzo indicato in fase di registrazione. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

CVA S.p.A. a s.u. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del proprio recapito di posta elettronica da parte dei candidati o da tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

A ciascun candidato che perfeziona la candidatura, verrà comunicato, tramite e-mail, un codice alfanumerico. Tale codice permetterà l'identificazione del candidato

durante tutto l'iter selettivo. In caso di mancata ricezione del codice alfanumerico si prega di far riferimento a quanto riportato nella sezione "INFORMAZIONI VARIE".

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 4 – DICHIARAZIONE PER IL CANDIDATO CON DISABILITA'

Il candidato con disabilità può sostenere le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap.

Art. 5 – AMMISSIONI

La comunicazione dell'elenco dei candidati ammessi è pubblicata sul sito istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>

La data di pubblicazione ha valore di comunicazione diretta ai destinatari.

Art. 6 - MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione dei candidati prevede, all'esito del preliminare accertamento della conoscenza della lingua francese, lo svolgimento di una prova orale.

ACCERTAMENTO DELLA CONOSCENZA DELLA LINGUA FRANCESE

Il candidato che non sia in possesso di uno degli esoneri sottoelencati, deve sostenere un esame preliminare consistente nell'accertamento della conoscenza della lingua francese.

L'accertamento della lingua francese consiste in un'unica fase di:

comprensione orale - testo da ascoltare letto da un esperto di lingua francese, di circa 200 parole, tratto da pubblicazioni di vario genere su argomenti a larga diffusione, segue test collettivo, sul medesimo testo, con 15 domande a risposte chiuse del genere "vero o falso" – durata della prova 20 minuti.

La valutazione della prova di accertamento della conoscenza della lingua francese è espressa con un giudizio di idoneità.

Sono esonerati dalla prova di accertamento della conoscenza della lingua francese coloro che siano in possesso di almeno uno dei seguenti titoli:

- I. possesso del diploma di licenza media conseguito presso una scuola secondaria di primo grado della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1996/1997;
- II. abilitazione all'esercizio dell'attività di direttore di pista e di pisteur-secouriste di cui alla L.R. n. 2/1997, di maestro di sci di cui alla L.R. n. 44/1999, di guida alpina e aspirante guida alpina di cui alla L.R. n. 7/1997, nonché di tutte quelle figure professionali per la cui abilitazione è previsto l'accertamento linguistico;

p. 5

- III. possesso del diploma di maturità valido per l'iscrizione all'Università conseguito presso una scuola della Valle d'Aosta a partire dall'anno scolastico 1998/1999, qualora la sezione riservata all'attestazione della piena conoscenza della lingua francese riporti la relativa votazione;
- IV. possesso dei diplomi DELF (Diplôme d'études en langue française) e/o DALF (Diplôme approfondi de langue française) e/o BACCALAUREAT (diploma conseguito in scuole superiori francesi) come sottoindicato:
 - DELF A2;
 - DELF B1 o DELF B2;
 - DALF C1 o DALF C2;
 - BACCALAUREAT;
- V. possesso della certificazione di superamento della prova di accertamento linguistico di cui alla legge regionale 8 marzo 1993, n. 12 (Accertamento della piena conoscenza della lingua francese per il personale ispettivo, direttivo, docente ed educativo delle istituzioni scolastiche dipendenti dalla Regione);
- VI. superamento, anche al di fuori delle procedure selettive, dell'accertamento linguistico presso uno degli enti del comparto unico regionale, presso l'Azienda regionale sanitaria USL della Valle d'Aosta (Azienda USL) e presso l'Università della Valle d'Aosta – Université de la Vallée d'Aoste, purché l'accertamento sia stato effettuato con le stesse modalità previste per gli enti del comparto unico regionale;
- VII. il candidato con disabilità psichica o sensoriale, associato a massicce difficoltà di eloquio, di comunicazione e di comprensione del linguaggio verbale o scritto, accertato dalla Commissione di cui all'art. 4 della legge n. 104/1992;
- VIII. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle Società del Gruppo CVA in relazione al profilo ricercato. Il superamento della conoscenza della lingua francese conserva validità permanente per tutte le Società del Gruppo CVA;
- IX. superamento dell'accertamento linguistico presso una delle altre Società partecipate dalla Regione Autonoma Valle d'Aosta.

PROVA ORALE

La prova orale consiste in domande volte ad accertare le capacità espositive, argomentative, attitudinali, in particolare le doti relazionali e di comunicazione ed il grado di preparazione del candidato nelle seguenti materie:

- conoscenza del Gruppo CVA;
- sostenibilità → piano Strategico-Industriale 2023-2027 reperibile sul sito istituzionale della Società al seguente percorso:
<https://sostenibilita.cvaspa.it/#pianointegrato>
- CCNL 11 febbraio 2025 → artt. da 13 a 26 (Rapporto di lavoro);
- comunità energetiche →
<https://www.gse.it/servizi-per-te/autoconsumo/le-comunita-energetiche-rinnovabili-in-pillole>

p. 6

- Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 → Titolo VII – Attrezzature munite di videoterminali - artt. Da 172 a 179 + Allegato XXXIV artt. da 1 a 3.

La valutazione della prova orale è espressa in decimi e si intende superata con una votazione minima di 6/10.

ESITI DELLA SELEZIONE

Il punteggio finale utile alla stesura della graduatoria è dato dalla valutazione ottenuta dai candidati nella prova d'esame (orale) ad esclusione della prova di accertamento della lingua francese.

A parità di merito, è preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria è pubblicata sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>

La graduatoria verrà pubblicata con il codice alfanumerico assegnato al candidato all'atto di presentazione della domanda di partecipazione.

Art. 7 - INFORMAZIONI VARIE

I candidati ammessi al processo di selezione, alla prova di accertamento linguistico e i candidati ammessi a sostenere le prove d'esame sono informati dalla Società mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale della Società al seguente percorso:

<https://www.cvaspa.it/lavora-con-noi>

Il candidato che non dovesse presentarsi a sostenere le prove della procedura selettiva nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, sarà dichiarato decaduto dalla procedura stessa, quale ne sia stata la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo. Il candidato non può chiedere alcuna variazione al calendario delle prove medesime.

Il candidato deve presentarsi a tutte le prove munito di un documento di identità personale in corso di validità.

Per informazioni ed eventuali problemi tecnici è possibile inviare una *e-mail* all'indirizzo:

selezione.gruppocva@synergie-italia.it

Art. 8 – CONTROLLI SUL CONTENUTO DELLA DOCUMENTAZIONE

La Società può procedere ad effettuare i debiti controlli e richiedere ulteriore documentazione utile a comprovare la veridicità delle dichiarazioni e delle certificazioni prodotte dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della documentazione il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Art. 9 – DIRITTO DI ACCESSO

Il candidato ha facoltà di esercitare il diritto di accesso agli elaborati delle prove, alla conclusione della procedura selettiva.

Art. 10 - INFORMATIVA SULLA PRIVACY

CVA S.p.A. a s.u. è Titolare del trattamento, ai sensi degli articoli 4 e 24 del Regolamento UE n. 2016/679; l'Informativa resa ai candidati ai sensi degli articoli 13 e 14 del medesimo Regolamento è rinvenibile sul sito istituzionale della Società, al seguente indirizzo: <http://www.cvaspa.it/privacy>

Il Direttore Generale
(ing. Enrico DE GIROLAMO)

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Châtillon, data della firma digitale